



Cruciale strategieën van het

HRM-beleid

in het kader van de visie/strategie

Een waardenvol en zorgzaam personeelsbeleid

Mensen zijn het hart en de ziel van onze organisatie. Zonder hen geen Curando en zonder toegewijde medewerkers geen invulling van onze waarden, missie en strategie.

Als hedendaagse drager van de katholieke traditie staat Curando voor een waardenvol en zorgzaam personeelsbeleid. Curando is ervan overtuigd dat de kwaliteit van de dienstverlening en de tevredenheid van onze klanten ontstaan vanuit het engagement, de competentie en de voldoening die iedere medewerker haalt uit de waardevolle invulling van zijn/haar job.

Competentieontwikkeling

- Curando investeert bewust en intensief in de competentieontwikkeling van iedere medewerker. Vanuit een gedeelde verantwoordelijkheid stimuleren we naast de ontwikkeling van competenties ook de persoonlijke groei van de medewerker.
- Curando vraagt aan iedere medewerker de ambitie en het lerend vermogen om nu en in de toekomst de verwachtingen van de klant waar te maken.

Dienstbaar leiderschap vanuit de sterktes van de medewerker

- Vanuit de kennis van de eigen talenten en beperkingen hebben medewerkers en leidinggevenden een wederzijds vertrouwen in elkaars mogelijkheden.
- Op basis hiervan coachen de leidinggevenden hun medewerkers. Ze geven feedback vanuit een waarderende stijl en werken aan een aangename werksfeer.
- Door in dialoog te gaan met hun medewerkers, houden ze rekening met elkaars verschillen en zetten ze in op hun sterktes.

Intern ondernemerschap

- Vanuit een intense 'samen-werking' denken medewerkers creatief mee, zien noden en kansen - ook buiten hun specifieke taakomschrijving - en formuleren op eigen initiatief voorstellen tot verbetering.
- De leidinggevenden waarderen deze attitude door constructieve feedback, openheid voor verandering en de faciliteiten om initiatieven te ontwikkelen en innovatieve ideeën te lanceren.
- Deze dynamiek draagt ertoe bij dat persoonlijk engagement zich vertaalt in een grotere jobtevredenheid, in mede-eigenaarschap en leidt tot continue verbetering en innovatie.

Betrekken, boeien en verbinden

- We willen waardevolle medewerkers aantrekken en behouden door een gepaste jobinhoud, billijke verloning, gerichte ondersteuning en het stimuleren van betrokkenheid en persoonlijk initiatief.
- We streven naar een gezond evenwicht tussen werk en privé.
- Van de medewerkers wordt verwacht dat zij het respect en vertrouwen dat ze van de organisatie krijgen, ook ten volle aan elkaar en aan onze externe partners geven. Zo werken we aan een loyale, warme en betrouwbare organisatie waarover met enthousiasme wordt verteld.